

Le centre de formation CFPB cherche :

## INSTRUCTEUR (M/F/X)

### FORMATION CHAUFFEUR ECHELLE 1 FR

Le CFPB (Centre de Formation des Pompiers de Bruxelles) est responsable de la formation des pompiers opérationnels de la Région de Bruxelles-Capitale. Il s'agit tant de la formation brevet que de la formation permanente. Nous offrons également des formations de pompiers aux organisations privées et aux autorités publiques.

Pour nos cours de chauffeur, nous recherchons

**6 instructeurs échelle 1 Francophone** pour rejoindre notre équipe.

#### Description de fonction

L'instructeur (M/F/X) est responsable de missions et de compétences :

- Le formateur est responsable de missions et de compétences relatives à l'acquisition et au maintien des compétences professionnelles du personnel opérationnel actif au sein du SIAMU, notamment dans le domaine des chauffeurs pompes.
- Organiser des cours de formation en vue d'échelles 1, donner des formations permanentes et évaluer les candidats.
- Assurer le bon déroulement général des formations.
- Améliorer le matériel pédagogique, contribuer à l'élaboration des formations.
- Sous la responsabilité du coordinateur et du pédagogue de l'école, il/elle exécute des parties définies d'un programme de formation en fonction de ses propres compétences professionnelles.

#### Profile

Le candidat idéal aura une connaissance approfondie et une expertise spécifique dans les domaines suivants :

- Compétences dans la conduite.
- Connaissance et maîtrise de la formation échelles 1.
- Motivation pour apprendre et transmettre des connaissances

Il/elle veille à ce que ses propres compétences professionnelles soient au niveau, tant sur la matière que sur celui de la didactique.

Il/elle possède les connaissances approfondies spécifiques au domaine qui lui permettent de s'élever au-dessus de la matière. C'est un élément essentiel pour pouvoir transmettre les connaissances et les compétences requises.

Exigences requises:

- Avoir un certificat échelle 1 (ou autre équivalent)
- Avoir un comportement conforme aux valeurs et aux normes de l'organisation.
- Être physiquement apte à exercer le service prévu.

- Attestation (FOROP I, FOROP II, ou diplôme pédagogique...).
- Réussir un test de sélection.
- Après avoir été sélectionné et avoir suivi une formation de cinq jours, réussir un examen écrit, oral et pratique.

## Compétences liées au fonction

L'instructeur fournit des éléments et des exercices délimités conformément à la vision de la formation basée sur les compétences et contribue à guider les participants dans leur processus d'apprentissage et à garantir un bon climat d'apprentissage. À cette fin, l'instructeur est capable de travailler de manière autonome.

L'instructeur est capable d'établir, de gérer et de communiquer son propre planning avec ses candidats.

- Être responsable de l'encadrement des candidats des cours et formation permanentes en vue d'échelles 1.
- Mettre en œuvre un système d'entraînement visant à l'amélioration.
- Évaluer les programmes et, si nécessaire, formuler des propositions pour les améliorer.
- Utiliser des concepts pédagogiques et des modèles didactiques pour développer, évaluer et améliorer le contenu, l'efficacité et la qualité des cours de formation, des exercices et des activités de formation continue.

## Compétences personnelles

- Respect des règles et des accords
- Observer à tout moment les règles de justice, de moralité, de respect, de dignité, de courtoisie et de politesse
- Agir avec loyauté, soin et intégrité
- Capacité à établir des contacts
- Orienté vers les résultats
- Capacité d'apprentissage
- Planification

## Expérience professionnelle

Aucune ancienneté n'est requise pour ce poste.

## Contrat

Contrat d'indépendant (HORS temps de service SIAMU) ou de salarié pour le CFPB asbl selon les normes et tarifs en vigueur.

## Candidature

- Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation avant le 14/02/2024 à : [alexandre.hatefi@brusselsfireacademy.be](mailto:alexandre.hatefi@brusselsfireacademy.be)
- Les candidats retenus seront invités à la procédure de sélection à partir du 15/02/2024.
- La procédure de sélection consiste en un test de compétences et un entretien de motivation.
- Entrée en fonction : mars 2024.
- Les candidats sélectionnés seront invités à participer à un cours de formation TTI de 5 jours (suivi par des examens).